



Naročilnico lahko pošljete:
• po e-pošti: narocila@zfm.si
• po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor
• ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

NAROČILNICA

9004/1/741602

Da, naročam kos(ov) izdelka: **UKREPI ZA ZMANJŠANJE NEZGOD PRI DELU**

Cena: **288,00 €** (DDV ni vključen v ceno)

Uporabnik digitalnih vsebin (ime in priimek)	E-naslov uporabnika digitalnih vsebin	Da	Ne
Naziv organizacije	Davčna številka	Davčni zavezanec	
Naslov za dostavo	Naslov za izdajo računa	E-naslov za E-račun	
Kontaktna oseba (ime in priimek)	Funkcija	GSM/Telefon	E-naslov
Datum, podpis, žig			

Splošni pogoji

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslava: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirk družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na www.zfm.si.

UKREPI ZA ZMANJŠANJE NEZGOD PRI DELU

PRODUCT DESCRIPTION

8 točk v skladu s Pravilnikom o stalnem strokovnem izpopolnjevanju in usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu 109/2011

Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (87. člen):

Zavod ima pravico zahtevati, da **povzročeno škodo povrne delodajalec**, če je bolezen, poškodba ali smrt zavarovane osebe posledica tega, **ker niso bili izvedeni** ustrezni higiensko-sanitarni ukrepi, **ukrepi varstva pri delu** ali drugi ukrepi, predpisani ali odrejeni za varnost ljudi.

Delodajalec je odgovoren za zdravje in varnost delavca

Zavedamo se, da se dejansko dogaja, da se nesreča pri delu zgodi tudi zato, ker delavec ne upošteva varnostnih predpisov ali navodil delodajalca, čeprav ga je delodajalec že pred tem ustno opozoril, pravijo na ministrstvu za delo. A dodajajo, da **svoje obveznosti** v tem primeru **kršita oba, tudi delodajalec**, ki je delavca spustil na delovišče. »Treba pa je poudariti, da **dejstvo, da delavec ni upošteval navodil delodajalca, delodajalca še ne razbremeni odgovornosti za varnost in zdravje delavca**,« poudarjajo na ministrstvu.

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) je lani izterjal za 1,46 milijona evrov škodnih zahtevkov, vložil jih je 410 v vrednosti 2,62 milijona evrov, evidence, koliko od tega je bilo zahtevkov do delodajalcev, nimajo. Kot pojasnjujejo na ZZZS, ima **zavod pravico in dolžnost, da uveljavlja povrnitev škode, ki jo ima zaradi poškodbe, smrti ali bolezni zavarovane osebe**. Z uveljavljanjem **regresnih zahtevkov** želi ZZZS povrniti čim več izplačanih sredstev nazaj v zdravstveno blagajno v vseh tistih primerih, kjer je dana odškodninska odgovornost zavezanca, denimo delodajalca.

Vir: Finance, februar 2015.

Z ukrepi varstva pri delu in odpravo napak v postopkih se zavarujte pred morebitnimi regresnimi zahtevki zaradi

nezgod pri delu!

Udeležite se praktičnega seminarja: **Ukrepi za zmanjšanje nezgod pri delu.**

Koristi seminarja

- s preventivnimi ukrepi boste **zagotovili varnost in zdravje** delavcev in preprečili nezgode pri delu,
- **dokumentacijo** in evidence boste **ustrezno pripravili in hranili**,
- **izognili se boste najpogostejšim napakam**, ki so v praksi storjene pred nezgodo pri delu,
- s pravočasno in **pravilno izpolnjeno dokumentacijo** boste primeru morebitnih **regresnih zahtevkov** dokazali izvedene ukrepe,
- **zagotovili si boste odgovore na vprašanja**, pošljite jih na naslov: milena.rutar@zfm.si,
- nudimo vam tudi ugodnejši nakup priročnika »**Varnost in zdravje pri delu**«.

Komu je seminar namenjen?

Odgovornim za načrtovanje in zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, strokovnjakom za varnost in zdravje pri delu v podjetjih, kadrovikom, pravnikom in vsem, ki jih to področje zanima.

Posebne ugodnosti:

- Pri udeležbi dveh oseb iz istega podjetja/organizacije priznamo za drugega udeleženca 10 % popusta, pri udeležbi treh ali več oseb pa za tretjega in nadaljnje udeležence 20 % popusta na kotizacijo.
- **Dolžnost delodajalca v sistemu varnosti in zdravja pri delu**
 - zagotavljanje varnega in zdravega dela – delodajalčeva zakonodajna dolžnost,
 - vloga strokovnega delavca za varnost in zdravje za zmanjšanje tveganj za nastanek nezgod pri delu,
 - usposabljanje in motiviranje delavcev za varno delo,
 - upoštevanje varnostnih predpisov in navodil za varno delo,
 - zahteve in nadzor za uporabo OVO,
 - dokumentiranje izvedenih ukrepov za zmanjšanje nezgod,
 - organigram odgovornih oseb za varnost in zdravje pri delu.
- **Metode za iskanje vzrokov nezgod pri delu**
 - predstavitev metode 5 x ZAKAJ (prihaja do nezgod pri delu),
 - praktični primeri iskanja vzrokov nezgod pri delu,
 - ukrepi za zmanjšanje tveganja nastanka nezgod pri delu.
- **Finančne posledice nezgod pri delu**
 - regresni zahtevki, kot končna posledica nezgod pri delu,
 - kaj narediti, da bo vsa dokumentacija izpolnjena pravočasno in pravilno in bo služila kot dokaz o preventivnem delovanju.
- **Primeri iz prakse**
 - predstavitev najpogostejših napak, ki so v praksi storjene pred nastankom nezgod pri delu,
 - odgovori na vprašanja.