



Naročilnico lahko pošljete:  
• po e-pošti: narocila@zfm.si  
• po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor  
• ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

**NAROČILNICA**

9004/1/854801

Da, prijavljam se na: **STROKOVNI SODELAVEC ZA PLAČE IN NAGRAJEVANJE**

Cena: 1.090,00 € (DDV ni vključen v ceno.)

Posebne ugodnosti:

- drugi udeleženec **10 % popusta**,
- tretji in nadaljnji udeleženci **20 % popusta**,
- 20 % popusta na strokovne priročnike in izobraževalne portale.

**NE SPREGLEJTE: 20 % popust za mikropodjetja** (mikro družbe kot jih opredeljuje Zakon o gospodarskih družbah), **fizične osebe in društva!** Uporabite kodo za popust: **MICRO20** (Navedeni popust se ne seštevata z drugimi popusti, razen s popustom za več udeležencev izobraževanj. Kodo uporabite v košarici ali jo pripišite.)

1. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

2. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

3. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Naziv organizacije Davčna številka Da Ne  
Davčni zavezanec

Naslov za dostavo Naslov za izdajo računa E-naslov za E-račun

Kontaktna oseba (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Datum, podpis, žig

#### Splošni pogoji

##### IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI Z ONLINE IZDAJO PRIROČNIKA

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeležijo drugi udeleženci. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti.

Ob začetku izobraževalnega programa pridobite **dostop do online priročnika** z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju treh mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslava: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo obdelovani za noben drug namen, kot navedeno zgoraj, in se bodo po prenehanju namena izbrisali;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirke družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na www.zfm.si.

## STROKOVNI SODELAVEC ZA PLAČE IN NAGRAJEVANJE

### DELAVNICA: ZAKONSKI OKVIR IN OBLIKOVANJE FLEKSIBILNE STRUKTURA OSNOVNIH PLAČ

- Kakšen plačni model nam v resnici narekuje zakonodaja in koliko svobode imajo podjetja, da ga ukrojijo po svojih potrebah
- Za katera področja lahko podjetje oblikuje interne splošne akte in kdaj je to smiselno za učinkovit plačni sistem
- Na kakšen način in kako se lahko spreminja posameznikova osnovna plača
- Ključne novosti iz sodne prakse Vrhovnega sodišča na področju osnovnih plač in obračunavanja dodatkov, ter prihajajoče novosti iz Zakona o minimalni plači za l. 2021
- Kaj je struktura osnovnih plač, zakaj in kdaj bi vsako podjetje moralo imeti svojo lastno – ali zakaj tarifna priloga KP dejavnosti ne zadošča?
- Kako naj podjetje oblikuje tako plačno strukturo, ki bo podpirala poslovno strategijo in druge kadrovske programe
- Kako lahko analiza in vrednotenje dela/delovnih mest postaneta ključni za stroškovno učinkovitost –
- Katero metodo analize in vrednotenja dela izbrati, da bomo lahko oblikovali funkcionalne kriterije, ki nam bodo služili za določitev OP ob zaposlitvi, za napredovanja in variabilno nagrajevanje
- Kaj lahko (upoštevaje GDPR) in kaj mora vključevati komunikacija vodjem in zaposlenim o področju plač in nagrajevanju

### ONLINE IZDAJA PRIROČNIKA ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH V PRAKSI

- Delovna razmerja in trg dela
- Komentarji členov ZDR-1
- Aktualne teme
- Različna zakonodaja pomembna za kadrovice
- Varnost in zdravje pri delu
- Promocija zdravja na delovnem mestu
- Kadrovski kontroling
- Sodobna kadrovska funkcija
- Upravljanje s ključnimi kadri

Dostop prejmete na vaš elektronski naslov.

### DELAVNICA: VREDNOTENJE DELA IN KAKO ZAGOTOVITI KONKURENČNO IN HKRATI STROŠKOVNO UPRAVIČLJIVO NAGRAJEVANJE

- Vrednotenje dela – kako delu določimo denarno vrednost
- Vpliv gibanja minimalne plače, inflacije, stroškov dela in drugih gospodarskih kazalnikov na plačne strukture – katere in kako jih upoštevati
- Zakaj in kako vključiti podatke o tržnih plačah v strukturo OP in strategijo celostnega nagrajevanja
- Plačna nesorazmerja: kako jih analizirati, ter kako in zakaj jih moramo odpravljati
- Konkurenčnost podjetja na trgu dela: privabljanje in zadržanje zaposlenih
- Celostni pristop k nagrajevanju: vrednotenje dela je temelj funkcionalne strukture osnovnih plač in variabilnih ter drugih oblik nagrajevanja

### DELAVNICA: VARIABILNO NAGRAJEVANJE

- Variabilno nagrajevanje: Katere oblike variabilnega nagrajevanja izbrati v vašem podjetju
- Kako ovrednotiti pripravljenost podjetja na uvedbo programa variabilnega nagrajevanja: kadrovske programi, upravljanje delovnih dosežkov in organizacijska kultura
- Proces in elementi oblikovanja programa nagrajevanja
- Kako načrtovati proračun programa variabilnega nagrajevanja: naloga oddelka financ, HR...?
- Kako spremljati in vrednotiti uspešnost programov variabilnega nagrajevanja

### ZAKLJUČEK: PREVERJANJE ZNANJA IN PREJEM CERTIFIKATA STROKOVNI SODELAVEC ZA PLAČE IN NAGRAJEVANJE

- Preverjanje znanja: na vsaki delavnici prejmete nalogo, ki jo rešite do naslednje delavnice, zaključna naloga se odda v spletni učilnici v dogovorjenem roku
- Prejem certifikata **Strokovni sodelavec za plače in nagrajevanje**