



Naročilnico lahko pošljete:  
• po e-pošti: narocila@zfm.si  
• po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor  
• ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

**NAROČILNICA**

9004/1/762900

Da, naročam kos(ov) izdelka: **PSIHOLOŠKA TESTIRANJA PRI SELEKCIJI IN IZBORU KADROV S PSIHOLGINJO MAG. FRANKO BERTONCELJ**

Cena: **288,00 €** (DDV ni vključen v ceno)

Uporabnik digitalnih vsebin (ime in priimek)	E-naslov uporabnika digitalnih vsebin	Da	Ne
Naziv organizacije	Davčna številka	Davčni zavezanec	
Naslov za dostavo	Naslov za izdajo računa	E-naslov za E-račun	
Kontaktna oseba (ime in priimek)	Funkcija	GSM/Telefon	E-naslov

Datum, podpis, žig

#### Splošni pogoji

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslava: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo obdelovani za noben drug namen, kot navedeno zgoraj, in se bodo po prenehanju namena izbrisali;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirke družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na [www.zfm.si](http://www.zfm.si).

# PSIHOLOŠKA TESTIRANJA PRI SELEKCIJI IN IZBORU KADROV S PSIHOLOGINJO MAG. FRANKO BERTONCELJ

## PRODUCT DESCRIPTION

Vsaka organizacija potrebuje sodelavce, ki so za določeno pozicijo najprimernejši. Zato je potrebno na selekcijskih intervjujih kandidate čimbolj spoznati, čim bolj oceniti njihove sposobnosti, motivacijo in interese, osebnost in veščine. Vsi delodajalci seveda za to niso usposobljeni, zato se v praksi selekcije kadrov vse bolj uveljavljajo psihološka testiranja, ki prikažejo primernost kandidata.

Psiholoških testov je veliko in so namenjeni ugotavljanju različnih sposobnosti in lastnosti: najmočnejše izraženih osebnostnih lastnosti in bistvenih prednosti, posameznikovih sposobnosti, najverjetnejših pomanjkljivosti in slabosti, prevladujoče vloge v timu itd.

Kako umestiti psihološka testiranja v proces izbire kandidatov in kaj je o njih potrebno vedeti bomo govorili na seminarju

## Komu je seminar namenjen?

Seminar je namenjen direktorjem, vodjem, vodjem kadrovske službe in vsem, ki se v organizaciji izvajate selekcijo in izbor kadrov.

Na seminarju boste izvedeli:

- Kdaj je smiselno uporabiti psihološke teste
- Kje lahko dobimo psihološke teste in kdo jih lahko uporablja
- Vrste testov (preizkusi, vprašalniki, lestvice, seti, projekcijske tehnike,...)
- Merjenje inteligentnosti, osebnostnih lastnosti, vrednot in interesov, poklicne motivacije, kreativnosti in inovativnosti

- Vrednotenje in interpretacija testnih rezultatov
- Praktični primeri interpretacije rezultatov pri selekciji kadrov

### **Vsebina delavnice:**

- Osnove psihometrije, psihodiagnostike in psihoprognotike za nepsihologe
- Zakaj je »metoda lastne kože« v psihologiji neuporabna
- Merjenje v psihologiji in kaj je v resnici pravi psihološki test
- Merske karakteristike dobrega testa
- Kdaj je smiselno uporabiti psihološke teste
- Kje lahko dobimo psihološke teste in kdo jih lahko uporablja
- Vrste testov (preizkusi, vprašalniki, lestvice, seti, projekcijske tehnike,...)
- Merjenje inteligentnosti, osebnostnih lastnosti, vrednot in interesov, poklicne motivacije, kreativnosti in inovativnosti
- Vrednotenje in interpretacija testnih rezultatov
- Praktični primeri interpretacije rezultatov pri selekciji kadrov
- Izvedba preizkusa konkretne inteligentnosti
- Izpolnjevanje osebnostnega vprašalnika