



Naročilnico lahko pošljete:  
• po e-pošti: narocila@zfm.si  
• po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor  
• ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

**NAROČILNICA**

9004/1/516100

Da, naročam kos(ov) izdelka: **PORTAL - E-KADROVIK ZA GOSPODARSTVO**

Izberite izdajo.

**Spletni dostop (letna naročnina - enkratno plačilo): 398,00 €** (DDV ni vključen v ceno)

**Spletni dostop vključuje:** spletni priročnik Zakon o delovnih razmerjih v praksi, dostop do preverjenih kadrovskih rešitev, praktični vzorci z možnostjo urejanja, neomejeno število odgovorov strokovnjakov na konkretna vprašanja, opomnik s pomembnimi datumi, kadrovski koledarček, seznam aktualnih javnih razpisov, redno obveščanje in posodabljanje, zbirka aktualnih webinarjev

**Spletni dostop (letna naročnina - mesečno plačilo): 35,00 €** (DDV ni vključen v ceno)

Mesečna naročnina: 35,00 €/mesec + DDV

**Spletni dostop vključuje:** spletni priročnik Zakon o delovnih razmerjih v praksi, dostop do preverjenih kadrovskih rešitev, praktični vzorci z možnostjo urejanja, neomejeno število odgovorov strokovnjakov na konkretna vprašanja, opomnik s pomembnimi datumi, kadrovski koledarček, seznam aktualnih javnih razpisov, redno obveščanje in posodabljanje, zbirka aktualnih webinarjev

**Spletni dostop + tiskana izdaja (letna naročnina - enkratno plačilo): 498,00 €** (DDV in distribucijski stroški niso všteti v ceno)

**Spletni dostop + tiskana izdaja vključuje:** vse ugodnosti spletnega dostopa, 400 + strani zakonodajnih podlag, obrazložitev in strokovnih člankov, + dodatno tiskano izdajo priročnika Zakon o delovnih razmerjih v praksi, možnost dodajanja opomb in komentarjev, redno obveščanje in posodabljanje

**Spletni dostop + tiskana izdaja (letna naročnina - mesečno plačilo): 43,00 €** (DDV in distribucijski stroški niso všteti v ceno)

Mesečna naročnina: 43,00 €/mesec + DDV

**Spletni dostop + tiskana izdaja vključuje:** vse ugodnosti spletnega dostopa, 400 + strani zakonodajnih podlag, obrazložitev in strokovnih člankov, + dodatno tiskano izdajo priročnika Zakon o delovnih razmerjih v praksi, možnost dodajanja opomb in komentarjev, redno obveščanje in posodabljanje

Uporabnik digitalnih vsebin (ime in priimek)	E-naslov uporabnika digitalnih vsebin	Da	Ne
Naziv organizacije	Davčna številka	Davčni zavezanec	
Naslov za dostavo	Naslov za izdajo računa	E-naslov za E-račun	
Kontaktna oseba (ime in priimek)	Funkcija	GSM/Telefon	E-naslov
Datum, podpis, žig			

#### Splošni pogoji

##### PORTAL (SPLETNI DOSTOP)

Dostopne podatke za portal boste prejeli na vaš elektronski naslov. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Naročnina na portal se samodejno podaljša ob koncu enoletnega obračunskega obdobja. Če želite naročnino na portal prekiniti, je o tem treba pisno opozoriti Založbo Forum Media najmanj 30 dni pred pričetkom novega obračunskega obdobja.

##### PORTAL (SPLETNI DOSTOP + TISKANA IZDAJA)

Dostopne podatke za portal boste prejeli na vaš elektronski naslov, priročnik v tiskani obliki in pripadajoče posodobitve pa na vaš poštni naslov. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Naročnina na portal se samodejno podaljša ob koncu enoletnega obračunskega obdobja.

Če želite naročnino na portal prekiniti, je o tem treba pisno opozoriti Založbo Forum Media najmanj 30 dni pred pričetkom novega obračunskega obdobja.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslava: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo obdelovani za noben drug namen, kot navedeno zgoraj, in se bodo po prenehanju namena izbrisali;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirk družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na www.zfm.si.

## PORTAL – E-KADROVIK ZA GOSPODARSTVO

### Vsebina:

#### DELOVNA RAZMERJA IN TRG DELA

- Zakon o delovnih razmerjih, s komentarjem
- Napotitev delavcev na delo v tujino in zaposlovanje tujcev
- Sistemizacija delovnih mest in opisi delovnih mest
- Arhiviranje in varstvo osebnih podatkov v okviru kadrovske funkcije
- Reforma zakonodajnega okvira za varstvo osebnih podatkov v EU
- Preprečevanje in reševanje konfliktov v delovnih razmerjih
- Prenehanje pogodbe o zaposlitvi

#### VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

- Zakon o varnosti in zdravju pri delu
- Odškodninska odgovornost delodajalca
- Promocija zdravja na delovnem mestu
- Družini prijazno podjetje (Klemen Žibret)
- (Psihično) dobro počutje zaposlenih in njegovi učinki za zaposlene in organizacije

#### SODOBNA KADROVSKA FUNKCIJA IN KONTROLING

- Sodobna kadrovska funkcija in kontroling
- Postavljanje in opredeljevanje ciljev
- Načrtovanje kadrov
- Etične presoje
- Merjenje kategorij na kadrovskem področju
- Kazalniki uspešnosti na kadrovskem področju
- Sistem uravnoteženih kazalnikov in povezava med kadrovskimi kazalniki ter kazalniki uspešnosti poslovanja podjetja
- Implementacija kadrovskega kontrolinga v praksi
- On-boarding

#### STRATEŠKO UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIMI VIRI – SPREMENJENA VLOGA KADROVSKE FUNKCIJE (KLEMEN ŽIBRET)

- Kadrovska funkcija kot poslovni partner
- Kadrovska funkcija kot strateška prednost
- Koristi upravljanja s talenti
- Prepoznavanje ključnih delovnih mest
- Kdo je talent in klasifikacija talentov
- Proces upravljanja s talenti
- Različni pristopi k upravljanju s talenti
- Različnost generacij
- Vojska za talente
- Vloge različnih deležnikov pri upravljanju s talenti
- Osebni in osebnostni razvoj zaposlenih

### Kratka vsebina portala:

#### UPORABNI OBRAZI ZA UREJANJE DELOVNIH RAZMERIJ IN DRUGIH OBLIK DELA

##### SKLENITEV DELOVNEGA RAZMERJA

- Pogodba za delo s krajšim delovnim časom
- Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas
- Pogodba o zaposlitvi za določen čas
- Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela na domu
- Pogodba o začasnem in občasnem delu upokojujencev

##### TRAJANJE DELOVNEGA RAZMERJA

- Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v družbi
- Letni raspored delovnega časa
- Napotitev delavca na čakanje na delo doma
- Obvestilo o odmeri letnega dopusta
- Odreditev nadurnega dela
- Odreditev začasnega opravljanja drugega dela
- Pravilnik o izobraževanju in usposabljanju
- Pravilnik o uporabi službenih vozil
- Pravilnik o nagrajevanju delovne uspešnosti
- Evidenca delovnega časa, evidenca prisotnosti, mesečno poročilo o nadurah

##### PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

- Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga
- Izredna odpoved pogodbe zaradi neupravičene odsotnosti z dela

- Opozorilo o možnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neupravičene odsotnosti z dela
- Opozorilo o možnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi nedoseganja pričakovanih delovnih rezultatov
- Opozorilo o možnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi alkoholiziranosti
- Obvestilo sindikatu, svetu delavcev oziroma delavskemu zaupniku o nameravani redni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga
- Sporazum o razveljavitvi pogodbe o zaposlitvi
- Obvestilo o izplačanem regresu
- Vabilo na zagovor, zapisnik o zagovoru
- Vročilnica za osebno vročanje

#### **URADNI OBRAZCI**

- Prijava prostega delovnega mesta oziroma vrste dela - obrazec 48
- Prijava v pokojninsko in invalidsko zavarovanje
- Vloga za uveljavljanje nadomestila plače za dnevne odsotnosti z dela v odpovednem roku

#### **VZORCI OPISOV DELOVNIH MEST**

#### **PRAVNI PREDPISI**

- Zakoni, pravilniki, kolektivne pogodbe

#### **ODGOVORI NA AKTUALNA VPRAŠANJA IZ PRAKSE**

#### **SODNA PRAKSA**

#### **AKTUALNE TEME ZA KADROVSKE STROKOVNJAKE**

- Varnost in zdravje pri delu
  - Zakon o varnosti in zdravje pri delu
  - Odškodninska odgovornost delodajalca
- Pokojninsko in invalidsko zavarovanje
  - Starostna, predčasna, delna upokojitev
  - Pokojninska osnova, dokup, spodbude delodajalcem
  - Posebnosti v zvezi z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju