



Naročilnico lahko pošljete:

- po e-pošti: narocila@zfm.si
- po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor
- po faxu: 02 252 40 92
- ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

NAROČILNICA

6264/1/759700

Da, prijavljam se na dogodek: **KAKO SPOZNATI TALENTE NA RAZGOVORU ZA ZAPOSILITEV**

Datum in lokacija:

Cena: 288,00 € (DDV ni vključen v ceno.)

Posebne ugodnosti:

- drugi udeleženelec **10 % popusta**
- tretji in nadaljnji udeleženci **20 % popusta**.

1. udeleženelec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

2. udeleženelec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

3. udeleženelec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Naziv organizacije Davčna številka Da Ne
Davčni zavezanec

Naslov za dostavo Naslov za izdajo računa E-naslov za E-račun

Kontaktna oseba (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Datum, podpis, žig

Splošni pogoji

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženelec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridrujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženelec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridrujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti. Ob začetku izobraževalnega programa pridobite dostop do online priročnika z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju šestih mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslova: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo obdelovani za noben drug namen, kot navedeno zgoraj, in se bodo po prenehanju namena izbrisali;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirke družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na www.zfm.si.

KAKO SPOZNATI TALENTE NA RAZGOVORU ZA ZAPOSILITEV

Vsebina:

Cilj delavnice je udeležencem zagotoviti znanja za učinkovito izpeljavo selekcijskega intervjuja. Odgovorili bomo na ključna vprašanja:

- kako v eni uri ugotoviti, koga imamo pred sabo?
- Kakšno metodo uporabiti za vodenje selekcijskega intervjuja?
- Kakšni pogoji morajo biti zagotovljeni, da bomo iz razgovora s kandidatom dobili največ?
- Kako prepoznati in oceniti kandidatove izkušnje, znanja, veščine, sposobnosti in osebnostne lastnosti?
- Ne zadovoljimo se z običajnimi posplošenimi odgovori – kako spraševati in kako poslušati?
- Kaj nam lahko namigne kandidatova neverbalna komunikacija?
- Najpogostejše napake, ki jih vodje intervjujev običajno zagrešijo in še več.

Vsebina:

Kratka vsebina:

- Priprava na selekcijski intervju
- Kakšnega kandidata v resnici potrebujemo?
- Kakšni pogoji morajo biti zagotovljeni, da bomo iz razgovora s kandidatom dobili največ?
- Funkcija, filozofija in struktura selekcijskega intervjuja
- Kako voditi selekcijski intervju – 10 pomembnih metod pri vodenju intervjuja
- Kako prepoznati in oceniti kandidatove izkušnje, znanja, veščine, sposobnosti in osebnostne lastnosti
- Kadrovski selekcijski intervju je za kandidata stresna situacija – tudi to nam pove nekaj o kandidatu
- Ne zadovoljimo se z običajnimi posplošenimi odgovori – kako spraševati in kako poslušati - pravilno poslušanje kot glavno orodje selekcijskega intervjuja
- Kaj nam lahko namigne kandidatova neverbalna komunikacija
- Najpogostejše napake, ki jih vodje intervjujev običajno zagrešijo
- Primeri uporabnih selekcijskih vprašanj
- Psihološko ozadje kandidatovih odgovorov
- Kako preko socialno zaželenih odgovorov
- Intuicija in kaj nam pravi naš »občutek«
- Prvi vtis in ostale subjektivne napake ocenjevanja v selekcijskem intervjuju
- Česa kandidatov ne smemo spraševati
- Sprejemanje odločitve o izboru kandidata
- Kako ustrezno zavrniti neizbrane kandidate