



Naročilnico lahko pošljete:
• po e-pošti: narocila@zfm.si
• po pošti: Založba Forum Media d.o.o., Prešernova ulica 1, 2000 Maribor
• ali nas pokličite na telefonsko številko 02 250 18 00

NAROČILNICA

9004/1/854201

Da, prijavljam se na: **FINANCE ZA KADROVIKE**

Cena: 1.090,00 € (DDV ni vključen v ceno.)

Posebne ugodnosti:

- drugi udeleženec **10 % popusta**,
- tretji in nadaljnji udeleženci **20 % popusta**,
- 20 % popusta na strokovne priročnike in izobraževalne portale.

NE SPREGLEJTE: 20 % popust za mikropodjetja (mikro družbe kot jih opredeljuje Zakon o gospodarskih družbah), **fizične osebe in društva!** Uporabite kodo za popust: **MICRO20** (Navedeni popust se ne seštevata z drugimi popusti, razen s popustom za več udeležencev izobraževanj. Kodo uporabite v košarici ali jo pripišite.)

1. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

2. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

3. udeleženec (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Naziv organizacije Davčna številka Da Ne
Davčni zavezanec

Naslov za dostavo Naslov za izdajo računa E-naslov za E-račun

Kontaktna oseba (ime in priimek) Funkcija GSM/Telefon E-naslov

Datum, podpis, žig

Splošni pogoji

IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI Z ONLINE IZDAJO PRIROČNIKA

Kotizacijo je po prejemu predračuna treba poravnati najmanj tri dni pred izvedbo programa. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih. Pisna odpoved udeležbe je mogoča do deset delovnih dni pred izvedbo programa, pri čemer vam zaračunamo stroške administracije v višini 20 % kotizacije; v primeru kasnejše odjave vam kotizacijo zaračunamo v celoti. Lahko pa se programa udeleži drug udeleženec. Odpoved udeležbe zaradi bolezni je mogoča le s predloženim zdravniškim potrdilom. Pridržujemo si pravico do odpovedi - v tem primeru kotizacijo povrnemo v celoti.

Ob začetku izobraževalnega programa pridobite **dostop do online priročnika** z vsemi posodobitvami in nadgradnjami v obdobju treh mesecev. Dostopne podatke boste prejeli na vaš elektronski naslov. Dostop se po poteku obdobja samodejno podaljša. V primeru, da tega servisa v prihodnje ne želite več, nam pisno sporočite najmanj 30 dni pred pričetkom novega obdobja. V primeru pisne odpovedi posodobitvenega servisa založba ne prevzema odgovornosti za aktualnost vsebin in njihovo skladnost z zakonodajo, hkrati pa v tem primeru preneha dostop do novih aktualnih vsebin. Za proračunske porabnike veljajo plačilni pogoji v skladu z zakonodajo o javnih plačilih.

Da, kot kontaktna oseba podajam privolitev za obdelavo osebnih podatkov.

Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor stremi k najvišjim standardom varstva osebnih podatkov, ki jih obdeluje le, če vi to izrecno dovolite. Vabimo vas, da podate privolitev za obdelavo vaših podatkov na spodnjem obrazcu in si s tem zagotovite, da boste sproti obveščeni o vseh zakonskih novostih in izobraževalnih dogodkih ter da boste lahko izkoristili druge ugodnosti ki vam jih ponuja Založba Forum Media. Soglašam, da Založba Forum Media d.o.o., Prešernova 1, Maribor (odslej: družba), moje zgoraj posredovane podatke obdeluje za potrebe obveščanja o novostih in za potrebe neposrednega trženja njihovih produktov oziroma storitev (priročniki, knjige, izobraževanja in ostalo). Ob tem sem seznanjen/-a, da:

- lahko pooblaščen osebo za varstvo osebnih podatkov pri družbi kontaktiram preko e-naslava: dpo@zfm.si;
- osebni podatki ne bodo obdelovani za noben drug namen, kot navedeno zgoraj, in se bodo po prenehanju namena izbrisali;
- osebni podatki ne bodo posredovani tretjim osebam razen tistim uporabnikom, ki imajo za to podlago v zakonu, pogodbi ali izkažejo drugo pravno podlago;
- imam po zakonu pravico od družbe zahtevati dostop do podatkov, njihov popravek, izbris ali omejitev obdelave ter pravico vložiti ugovor zoper obdelavo osebnih podatkov in zahtevo za prenos osebnih podatkov. Navedene pravice lahko uveljavljam z zahtevo, poslano na (elektronski) naslov: dpo@zfm.si;
- lahko osebne podatke iz zbirk družbe za v privolitvi naveden namen obdelujejo tudi pogodbeni partnerji, s katerimi ima družba sklenjene pogodbe o obdelovanju osebnih podatkov in ki hkrati lahko zagotavljajo ustrezno visoko raven varstva osebnih podatkov;
- lahko pri nadzornem organu (Informacijski pooblaščenec RS) vložim pritožbo, če obdelava osebnih podatkov ne bi bila skladna s predpisi;
- se promocijska sporočila lahko posredujejo v okviru segmentiranega neposrednega trženja, kar lahko vključuje tudi oblikovanje profilov za zagotovitev, da se pošiljajo takšne informacije, ki so na podlagi analize mojih aktivnosti in zanimanj v največji možni meri prilagojene mojim potrebam in interesom;
- več informacij o varstvu osebnih podatkov v družbi lahko pridobim v »Pravilih o varstvu osebnih podatkov družbe«, dostopnih na www.zfm.si.

FINANCE ZA KADROVIKE

ONLINE DOSTOP DO PRIROČNIKA ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH V PRAKSI

- Delovna razmerja in trg dela
- Varnost in zdravje pri delu
- Sodobna kadrovska funkcija in kontroling
- Strateško upravljanje s človeškimi viri - spremenjena vloga kadrovske funkcije (Klemen Žibret)
- Uporabni obrazci za urejanje delovnih razmerij in drugih oblik dela
- Sklenitev delovnega razmerja
- Trajanje delovnega razmerja
- Prenehanje delovnega razmerja
- Uradni obrazci
- Vzorci opisov delovnih mest
- Pravni predpisi
- Sodna praksa
- Aktualne teme za kadrovske strokovnjake

PRAKTIČNA DELAVNICA: SODOBNA KADROVSKA FUNKCIJA IN KONTROLING (OD 9.00 DO 13.15)

- Sodobna kadrovska funkcija in kontroling
 - Predstavitev sodobne kadrovske funkcije in njene vloge v sodobnem podjetju
 - Predstavitev kontrolinga in njegove vloge v sodobnem podjetju
 - Povezanost kadrovske funkcije in kontrolinga
- Uporaba kadrovskega kontrolinga
 - Postavljanje in opredeljevanje ciljev
 - Kako si zastaviti SMART cilje?
 - Vodenje s cilji
 - Pregled doseganja ciljev
- Načrtovanje kadrov
 - Zakaj je potrebno načrtovanje kadrov?
 - Načrtovanje števila in razvoja zaposlenih

Vprašanja udeležencev, praktični primeri, izmenjava mnenj

PRAKTIČNA DELAVNICA: KAZALCI USPEHA NA KADROVSKEM PODROČJU (OD 9.00 DO 13.15)

- Kazalci uspeha - KPI na področju upravljanja s človeškimi viri
 - Kaj so kazalci uspeha- KPI?
 - Primeri kadrovskega kazalcev uspeha - KPI in njihova uporaba
 - Sistem uravnoteženih kazalnikov - BSC
 - Sistem uravnoteženih kazalnikov - BSC na kadrovskega področju
- Merjenje kategorij na kadrovskega področju
 - Zakaj je potrebno meriti kategorije na kadrovskega področju?
 - Možnosti primerjav merjenih kategorij na kadrovskega področju
 - Povezava med meritvami na kadrovskega področju z uspešnostjo poslovanja podjetja kot celote
- Ugotavljanje področij za izboljšave
 - Priprava podlage za odločanje
 - Izdelava predlogov
 - Svetovalna vloga kadrovskega funkcije
 - Interpretacija rezultatov in pomen le-teh
- Implementacija kadrovskega kontrolinga v praksi
 - Kadrovska funkcija kot partner v procesu sprejemanja strateških odločitev
 - Primer izdelave kadrovskega poročila za odločevalce

Vprašanja udeležencev, praktični primeri, izmenjava mnenj

PRAKTIČNA DELAVNICA: STROŠKI DELA SKOZI IZKAZE PODJETJA (OD 9.00 DO 13.15)

- Osnove branja in razumevanja računovodskih izkazov
- Delovanje in poslovanje podjetja se odraža skozi dobiček/izgubo
 - Podjetje pri poslovanju ustvarja prihodke in stroške, ustvarja premoženje in dolgove/kapital ter realizira denarni tok

- Različni pristopi merjenja produktivnosti poslovanja podjetja
- Kako se stroški dela/plačilo zaposlenih odražajo v treh najpomembnejših računovodskih izkazih
 - Izkaz poslovnega izida
 - Bilanca stanja
 - Denarni tok
- Stroški dela
 - Kaj so stroški dela in kako jih planiramo?
 - Kakšna je vrednost stroškov izobraževanja, razvoja kadrov, skrb za varno in zdravo delo?
 - Kako merimo vrednost in učinkovitost dela skozi finančni vidik poslovanja?
 - Kakšna je razlika med finančnim merjenjem stroškov dela in vrednostjo zaposlenih?

Vprašanja udeležencev, praktični primeri, izmenjava mnenj

ZAKLJUČEK IZOBRAŽEVANJA: PREVERJANJE ZNANJA IN PREJEM CERTIFIKATA

- Preverjanje znanja: na vsaki delavnici prejmete nalogo in jo rešite do naslednje delavnice.
- Prejem certifikata Finance za kadrovice v slovenščini in angleščini